

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE PATRIMÓNIO, NEGOCIAÇÃO E OPERAÇÕES EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Património, Negociação e Operações, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/8/PNO/2023**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Apoiar e assegurar a gestão dos espaços, incluindo salas, auditórios e laboratórios, no que diz respeito ao ensino pré e pós-graduado bem como eventos, garantindo uma resposta atempada e eficaz aos pedidos;
- Planeamento, preparação e acompanhamento da logística de espaços, equipamentos, mobiliário, serviços e outros, incluindo a abertura e fecho de salas;
- Assegurar a manutenção, montagem e o correto funcionamento de equipamentos necessários à realização de atividades curriculares e extracurriculares;
- Prestar apoio aos sistemas audiovisuais no âmbito de atividades curriculares e extracurriculares, realizadas na NMS|FCM ou por outras entidades que efetuem aluguer de espaço;
- Verificação e preparação do funcionamento dos equipamentos das salas, limpeza e estado geral;
- Planeamento e afetação das salas das unidades curriculares ou eventos, consoante os horários definidos;
- Execução de propostas de aquisição de equipamento, serviço e materiais.
- Assegurar a coordenação e controlo das empresas responsáveis pela segurança e limpeza nas instalações para os eventos;
- Assegurar o apoio informático, ou outro, quando necessário.

**3. Requisitos gerais de admissão:**

- Formação superior ao nível da Licenciatura.

#### 4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Bons conhecimentos da língua inglesa, falada e escrita;
- Bons Conhecimentos de informática na ótica do utilizador; Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook);
- Sentido de responsabilidade e compromisso com o serviço;
- Boa capacidade de planeamento e organização;
- Facilidade de relacionamento interpessoal e capacidade de trabalho em equipa.
- Espírito de iniciativa e autonomia;

#### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/8/PNO/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **17 de Abril de 2023**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

Presidente:

- Dr. Rogério Marchante, Diretor de Serviço do Serviço de Património, Negociação e Operações da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- João Sabugueiro, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.